

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД АРХАНГЕЛЬСК»  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 187 «УМКА»

Учтено мнение  
Управляющего совета,  
представительного органа работников,  
« 28 » Апреля 2023 г.  
(протокол № 10 от 28.04.2023 г.)

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
Детский сад №187  
Г.Ю. Хмелева  
« 28 » Апреля 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 187**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:**

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в Учреждении по основному месту работы. Общее собрание работников действует бессрочно.
- 1.3. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников Учреждения избирается его председатель и секретарь.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

**2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ:**

- 2.1. К компетенции общего собрания работников учреждения относятся:
  - принятие коллективного договора;
  - принятие Положения об оплате труда работников Учреждения;
  - делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с заведующим Учреждением по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
  - заслушивание ежегодного отчёта комиссии по ведению коллективных переговоров и заведующего Учреждением о выполнении коллективного договора;
  - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание её членов;
  - избрание уполномоченного по соц. страхованию;
  - избрание представителей работников в Комиссию по охране труда;
  - определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам учреждения;
  - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
  - принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
  - обсуждение и принятие программы развития;

- выдвижение кандидатур работников на награждение;
- избрание делегатов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на конференцию;
- определение общей численности Управляющего совета.

### **3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ ИМЕЕТ ПРАВО:**

- заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, отчёт комиссии по социальному страхованию, отчёт комиссии по охране труда, информацию заведующего, представителей Управляющего совета. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;
- выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.

### **4. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ:**

- 4.1. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 4.2. Заведующий общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания.
- 4.3. На заседаниях Общего собрания работников Учреждения ведётся протокол. Протокол подписывается председателем и секретарём и хранится в архиве Учреждения.

Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников.